



利锐特电气有限公司

ESG（环境、社会和公司治理）报告

报告编号：ZLSJ-LRT-ESG-V20260224



编制单位：中琅世纪（山东）认证服务有限公司

编制日期：2026年03月01日





关于本报告

本报告标志着利锐特电气有限公司公开其 ESG 报告（即企业可持续发展报告），意在向所有利益相关方传达公司在环境保护、社会责任承担及公司治理等方面的信息、核心成就与绩效，并满足相关方的信息需求。为确保报告的专业性和权威性，利锐特电气有限公司特别邀请了中琅世纪（山东）认证服务有限公司这一专业的第三方技术服务机构担任本报告的咨询顾问角色，为公司提供专业的技术咨询与支持服务。

1. 时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。部分表述及数据适当超出上述年份。

2. 报告范围

报告覆盖利锐特电气有限公司实际经营场所，与财务报告合并报表范围一致。

3. 数据来源

本报告的数据及信息主要来源于利锐特电气有限公司的相关文件、报告及统计结果。

4. 编制依据

联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021 版）

社会责任国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）

报告编制原则

重要性：公司识别出投资者等利益相关方关注的、与经营相关的实质性议题，对环境、社会和公司治理方面可能对投资人及其他相关方产生重要影响的事项进行重点汇报。本报告在汇报实质性议题时关注公司运营涉及的行业特征以及所在



地区特征。

准确性：本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算结果均说明了数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差不会对信息使用者造成误导性影响。领导层对报告的内容进行保证，确认不存在虚假记载误导性陈述或重大遗漏。

平衡性：本报告的内容反映客观事实，对公司涉及的正面、负面信息均予以不偏不倚地披露。公司对本报告范围内的对象通过公开数据库开展检索，在报告期间内未发现应当披露而未披露且产生重大影响的负面事件。

一致性：如无特殊说明，本报告中披露的数据均根据公司建立的统一信息收集流程、工作机制进行统计，以保证数据连年可比。

5. 称谓说明

为便于表述，利锐特电气有限公司在报告中分别用“公司”和“我们”指代。

6. 报告获取

您可以在企业官网（www.liruit.com）浏览本报告，或者在公司委托的咨询顾问公司--中琅世纪（山东）认证服务有限公司官网 <http://www.zhlsj.cn> 网站浏览或下载本报告。



目录

一、最高管理者致辞	1
二、走进利锐特电气有限公司	2
(一) 公司概况	2
(二) ESG 管理架构	3
(三) 核心发展议题判定	3
(四) 响应联合国可持续发展目标 (UNSDGs)	3
三、环境责任：绿色发展，低碳前行	5
(一) 环境管理体系与目标	5
(二) 关键环保举措	5
(三) 绿色发展实践	6
(四) 绿色供应链共建	6
四、社会责任：以人为本，共创共享	8
(一) 员工关怀与发展	8
(二) 客户服务与产品质量	10
(三) 社会责任与贡献	12
五、公司治理：合规稳健，透明高效	13
(一) 公司治理架构	13
(二) 合规经营管理	13
(三) 信息披露与透明度	14
(四) 风险管理体系	14
(五) 利益相关方沟通	14
(六) 信息安全与隐私保护	15
六、绩效总结与未来展望	16
(一) ESG 绩效总结	16
(二) 未来 ESG 发展规划	16
(三) 结语	17
可持续发展关键指标	18
意见反馈表	19



一、最高管理者致辞

尊敬的各位领导、合作伙伴、客户朋友们及全体同仁：

大家好！

我谨代表利锐特电气有限公司，向长期以来关心支持公司发展的各界伙伴，以及深耕可持续发展实践的全体员工，致以最衷心的感谢与最崇高的敬意！今日发布这份 ESG 报告，既是对公司成立以来践行责任、追求卓越历程的系统梳理，更是向社会、向所有利益相关方递交的一份责任答卷与庄严承诺。

作为专注电力电源设备研发制造的标杆企业，我们始终将 ESG 理念深度融入经营核心与发展血脉。在环境维度，我们紧跟国家“双碳”战略步伐，持续推进生产智能化、绿色化升级，优化核心产品绿色生产工艺，选用环保优质材料打造兼具可靠性与环保性的电力电源设备，通过节能降耗、资源循环利用等实际行动，为绿色发展贡献企业力量；在社会维度，我们坚守“以人为本”，不断完善员工职业健康保障与专业成长体系，依托自身行业专长助力电网稳定供应，积极践行社会责任，以实际行动反哺社会；在治理维度，我们严守行业规范与合规底线，凭借专业的产品品质与多体系保障，持续强化内部管控，提升企业决策透明度与市场公信力，赢得了国家电网等重要合作伙伴的长期信任。

未来，我们将进一步加大绿色技术研发投入，深耕核心产品的绿色创新与品质升级，拓展社会责任实践的广度与深度，定期披露 ESG 实践成果。可持续发展之路任重道远，我们将始终以“品质为基、客户为上、责任为本”为宗旨，与各方携手并肩，共同书写电力电源设备行业可持续发展的崭新篇章！

利锐特电气有限公司



二、走进利锐特电气有限公司

（一）公司概况

利锐特电气有限公司自 2013 年成立以来，已发展成为拥有百余名专业团队的实力企业，专注于变压器、综合配电箱、电缆分支箱、电能计量箱、箱式变电站及成套设备等产品的研发、生产和销售。公司配备先进生产制造设施，拥有标准化生产厂房，为高品质产品提供坚实保障。

在发展历程中，公司荣誉不断，先后荣获国家 AAA 级信用等级认证、高新技术企业称号、国家知识产权管理体系认证、河南省专精特新企业称号，成为中国招投标领域碳中和承诺示范单位，还获得两化融合管理体系评定证书、能源管理体系认证、省企业技术中心荣誉称号、河南省省级绿色工厂企业、河南省工程技术研发中心、河南省绿色供应链荣誉、数字化能碳管理中心等多项殊荣。同时，公司持有国家电网验收一纸证明，成功通过国家电网联合资格预审，彰显强劲实力。

质量控制方面，公司拥有 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证以及 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，所有产品均通过国家自我声明强制性和国家自愿性产品认证，并获得（CQC）证书，确保产品卓越品质，赢得客户信赖。

营销布局上，公司构建独立营销网络，在全国重点营销省份设立营销网点及办事处，配备专业业务员团队，且在全国几大区域组建专项工程服务团队，精准满足客户需求。



（二）ESG 管理架构

公司构建了以总经理为核心的 ESG 战略统筹体系，下设由跨部门专业成员组成的 ESG 管理委员会，负责战略审议与监督推进；委员会下设环境、社会、治理三大专项工作小组，协同联动开展工作：

环境小组：专注推进清洁能源应用、生产节能减排与生态保护相关项目，持续优化环境绩效；

社会小组：统筹员工权益保障、社区公益实践与客户服务升级，深化社会价值创造；

治理小组：着力完善合规管理体系，提升信息披露透明度与决策科学性。

各小组高效协同、权责明晰，配套完善的监测评估机制，定期复盘优化 ESG 绩效，确保战略落地见效。

（三）核心发展议题判定

公司每两年会结合行业发展趋势、政策导向及利益相关方诉求，开展核心 ESG 议题调研与判定工作。通过问卷、访谈等多种形式广泛收集意见，明确可持续发展的重点方向，经领导层审议后纳入企业发展规划，确保公司资源精准投放，聚焦核心议题实现高质量发展。

（四）响应联合国可持续发展目标（UNSDGs）

减贫济困：积极开展针对贫困员工及周边社区居民的帮扶行动，助力改善生活质量；

性别平等：坚持同工同酬原则，积极为女性员工提供平等的职业发展机会，着力提升女性管理层比例；



清洁能源：持续提高清洁能源在生产运营中的使用比例，推动能源结构绿色转型；

体面工作：坚决杜绝童工与强制劳动，不断优化员工工作环境与福利保障，助力员工实现体面劳动与个人价值；

气候行动：将节能降耗作为长期重要任务，设定科学合理的节能目标，持续降低生产运营对环境的影响；

伙伴关系：与产业链上下游企业深化合作，协同推进可持续管理，共同打造绿色、可持续的产业生态。



三、环境责任：绿色发展，低碳前行

（一）环境管理体系与目标

公司已建立并有效运行 ISO14001 环境管理体系，结合电力电源设备生产特点制定明确的减碳、提效目标，持续监测碳排放强度，通过科学管理推动碳排放强度稳步下降，助力应对气候变化。

公司将环境管理全面融入生产运营全流程，建立完善的环境管理制度与考核机制，明确各部门环境责任，定期开展环境绩效评估，确保各项环保举措落地见效，守护生态环境。

（二）关键环保举措

节能减排：全面推广使用高效节能生产设备，对传统生产设备进行绿色升级改造，优化生产流程与能源调度，最大化提升能源利用效率。引入智能能耗监测系统，实时监控各生产环节能耗数据，精准识别节能潜力，针对性采取节能措施。

废弃物管理：建立规范化的废弃物分类处理机制，对生产过程中产生的边角料、废旧零部件等可回收资源进行分类回收与循环利用，实现资源循环价值最大化。对不可回收废弃物，严格按照环保标准委托专业机构进行无害化处理，确保各类废弃物合规处置。

绿色供应链建设：将环保要求纳入供应商评估体系，优先选择环保绩效优良、具备相关环保认证的合作伙伴，从源头把控供应链绿色水平。与供应商签订绿色合作协议，明确环保责任与要求，定期开展供应商环保绩效评估，推动供应链上下游协同减排。

气候风险应对：系统评估极端天气对生产运营及产品使用的潜在



风险，持续优化产品设计与生产布局，提升电力电源设备在复杂环境下的供电可靠性与稳定性。加强厂区防洪、防雷、防暑等基础设施建设，制定极端天气应急预案并定期组织演练，提升应急处置能力。

（三）绿色发展实践

公司深度响应“双碳”战略，将环保理念全面融入产品设计、生产、销售、服务全流程，致力于实现绿色管理全覆盖，确保生产运营过程中无重大环境事件发生。

在产品环节，推行绿色设计理念，采用模块化、轻量化设计，优化产品结构，减少原材料消耗与能源损耗；优先选用环保、可回收的原材料，降低产品全生命周期环境影响。在生产环节，推广清洁生产工艺，减少生产过程中的污染物排放，实现生产车间废气、废水达标排放。

同时，大力推行绿色办公与绿色出行，通过电子化办公减少纸张消耗，鼓励员工节约用水、用电，在厂区内配备电动车充电设施，倡导员工绿色通勤，全方位践行绿色低碳发展理念。

（四）绿色供应链共建

核心环节绿色化

绿色采购：优先选用环保达标、品质可靠的原材料与零部件，将环保绩效作为供应商筛选与评估的重要指标，建立供应商绿色准入机制；

绿色生产：坚守清洁生产理念，持续优化生产工艺，采用低能耗、低排放的生产技术，减少生产过程中的污染物排放与资源消耗，实现



生产废弃物高效回收利用；

绿色物流：优化物流运输路线规划，优先选择低碳环保的运输方式，减少物流环节的能耗与碳排放。合理规划仓储布局，提高仓储空间利用率；

绿色服务：持续推广绿色环保产品，为客户提供产品节能使用指导与技术支持。建立废旧电力电源设备回收渠道，对废旧设备进行专业化拆解、回收与再利用。

挑战与对策：面对绿色转型过程中可能出现的成本控制、部分供应商环保意识不足、运输条件限制等挑战，公司将通过深化与高校、科研机构合作研发环保新技术、新材料，降低绿色生产成本；加强对供应商的环保培训与技术支持，提升供应商绿色生产能力；积极争取政府绿色政策支持与补贴，优化物流合作模式等方式，破解发展难题，稳步推进供应链绿色化升级。



四、社会责任：以人为本，共创共享

（一）员工关怀与发展

公司始终坚持“以人为本”，健全员工权益保障体系，打造优质发展平台，全方位提升员工幸福感与归属感，致力于成为有温度、有担当的企业。

人才梯队建设：高度重视电力电源设备领域专业人才梯队搭建，制定科学完善的人才战略，明确各岗位人才需求与培养方向。通过内部培养、外部引才、校企合作等多元方式汇聚行业精英。建立“系统培训+岗位轮岗+导师带教”的全方位培养体系，为新员工配备专属导师，为核心骨干员工提供定制化培训，设立管理、技术等多条晋升通道，形成结构合理、素质优良、富有活力的人才梯队。

促进人才发展：将人才发展列为核心战略，为员工提供涵盖多个领域的多元化培训与实践机会。结合员工个人需求与企业发展目标，为其定制专属职业规划，营造开放包容、鼓励创新的企业文化。建立科学有效的激励机制，对表现优秀的员工予以表彰奖励，充分激发员工的工作积极性与创造力。

促进公平就业：秉持“公平、公正、公开”的招聘原则，坚决杜绝任何形式的就业歧视，保障所有求职者平等的就业机会。注重人才多元化建设，根据岗位需求科学设岗，实现人岗精准匹配。积极为特殊群体提供合适的就业岗位，主动履行社会责任。在员工职业发展过程中，坚持公平公正的评价与晋升机制。

关爱身心健康



工作环境与健康保障：持续优化办公与生产环境，保障场所通风采光良好，严格控制噪音、温度等环境指标。定期举办健康知识讲座、健身活动等，为全体员工提供全面的健康体检服务，重点关注特殊岗位员工的职业健康，至今未发生职业病案例；

安全应急与文化建设：建立完善的安全应急管理体系，针对电力电源设备生产特点制定专项应急预案，定期组织应急演练。实时监测生产过程中的各类风险，与政企相关部门建立联动机制。秉持“安全第一、预防为主”的理念，强化全员安全意识，至今未发生重大安全环保事故；

职业健康管理：严格实施职业健康管理体系，全面识别生产过程中的职业病危害源，对相关岗位员工实现职业健康体检与监护全覆盖。为员工建立完善的职业健康档案，足额配备必要的劳动保护用品，常态化开展职业健康宣传培训。

员工权益保障

合规用工：严格遵守《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，依法与全体员工签订劳动合同，明确双方权利与义务；

薪酬福利：建立科学完善的薪酬福利体系，根据员工绩效与市场行业水平动态调整薪酬，为员工足额缴纳社会保险、住房公积金，提供带薪年假、节日福利、带薪培训等多元化保障；

发展保障：为员工提供丰富的培训与晋升机会，助力员工实现职业成长与个人价值；

安全保护：健全安全生产管理制度，定期开展安全隐患排查与整



改，全方位保障员工人身安全与生产安全。

员工关爱与多样性建设：提供灵活多样的工作安排，助力员工平衡工作与生活；定期开展生日祝福、节日慰问、团队建设、亲子活动等，营造温馨和谐的团队氛围。倡导雇佣多样性与包容性，尊重每一位员工的个体差异，重视不同背景员工的意见与建议，不断增强团队凝聚力与向心力。

员工发展支持：建立规范透明的晋升体系，明确晋升标准与流程，为员工提供清晰的职业发展通道。支持员工通过多种方式提升自我，给予相应的教育补贴与时间保障。依据政府相关人才政策，制定专项人才申报计划，协助符合条件的员工申请各类人才福利与支持。

（二）客户服务与产品质量

公司始终以技术创新为核心驱动力，聚焦客户满意度提升，凭借优质的电力电源设备与专业服务赢得广大客户信赖，持续强化企业核心竞争力。

客户满意度与投诉处理

满意度管理：定期通过多种形式，深入了解客户对产品与服务的需求与期望，精准匹配客户需求，提升服务精准度；

投诉机制：设立专门的客户服务部门与售后服务热线，明确投诉处理流程与时限要求，确保客户投诉能够快速传递、高效响应、妥善解决；

持续改进：建立客户反馈分析机制，针对投诉中反映的问题，深入剖析根源，优化业务流程与产品品质。



服务创造价值：秉持“服务至上，价值为先”的理念，深入挖掘客户核心需求，为客户提供定制化的电力电源设备解决方案。持续优化服务流程，提升服务团队专业素养，为客户提供涵盖设备安装指导、调试运维、技术咨询、故障维修等全流程的高效、高品质服务，与客户实现价值共创、互利共赢。

客户隐私保护：高度重视客户隐私保护，建立完善的客户隐私保护制度，严格规范客户数据的收集、存储、使用与销毁等全流程管理。对信息系统设置多重安全防护，全方位保障客户数据安全。定期开展员工隐私保护培训，要求第三方合作方严格遵守隐私保护规范，签订保密协议。

产品质量管理

全流程质控：坚守“品质为王”的理念，从原材料采购、生产加工到产品出厂，建立全流程、全方位的质量监控体系。采用先进的检测设备与技术，对原材料、半成品及成品进行严格检验，确保每一件产品都符合电力安全标准与客户要求；

体系保障：通过 ISO9001 质量管理体系认证，定期开展内部审核与管理评审，持续完善质量管理体系；

技术创新驱动：依托强大的研发实力与创新能力，持续推进产品技术升级与品质优化，将最新研发成果转化为产品竞争力；

客户反馈驱动：建立高效的客户反馈机制，针对客户提出的产品优化建议与使用过程中发现的问题，快速组织技术团队开展研发改进，不断提升产品性能与品质竞争力。



（三）社会责任与贡献

助力电力保障：作为电力电源设备领域的骨干企业，公司凭借优质的产品与服务，为电网建设、智慧城市、智慧能源等领域提供可靠的电力保障支持，助力提升电力供应稳定性与安全性，为社会经济发展提供坚实能源支撑。

公益帮扶行动：积极开展公益帮扶活动，关注贫困地区教育事业与民生改善，通过捐赠等方式提供帮助。组织员工参与志愿服务活动，走进社区开展电力知识科普、安全用电宣传等公益服务，提升公众用电安全意识。

行业协同发展：积极参与行业交流与合作，分享技术创新成果与可持续发展实践经验，参与行业标准制定，推动电力电源设备行业技术进步与规范发展。与上下游企业协同合作，构建良性竞争、互利共赢的行业生态，促进行业整体高质量发展。



五、公司治理：合规稳健，透明高效

（一）公司治理架构

公司建立了完善的公司治理架构，明确股东大会、董事会、监事会及管理层的职责权限与决策程序，形成了权力制衡、权责明晰、高效协同的治理机制。

董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会等专门委员会，为董事会决策提供专业支持。监事会依法履行监督职责，对公司财务、董事及高级管理人员履职情况进行监督，保障公司规范运作。管理层负责公司日常经营管理，严格执行董事会决议，确保公司战略有效落地。

（二）合规经营管理

合规体系建设：设立专业法务团队，实时跟踪行业法规政策动态，建立覆盖全流程的合规管理制度。定期开展合规风险评估，识别潜在合规风险，制定应对预案，确保公司经营活动全面合规。

内部审计监督：建立独立的内部审计部门，定期开展财务审计、合规审计、内部控制审计等，对公司经营管理活动的合法性、合规性与有效性进行监督检查。针对审计发现的问题，督促相关部门及时整改，持续完善内部控制体系。

商业伦理建设：秉持诚信经营、公平竞争的商业伦理，在业务开展过程中严格遵守法律法规与行业规范，不搞不正当竞争。与合作伙伴签订合规合作协议，明确禁止性条款，营造廉洁自律的商业环境。加强员工商业伦理培训，将诚信经营、合规执业纳入员工行为准则与



绩效考核。

（三）信息披露与透明度

公司高度重视信息披露工作，建立了规范的信息披露管理制度，明确信息披露的范围、内容、程序与责任主体，确保信息披露的真实性、准确性、完整性与及时性。

定期发布年度报告、ESG 报告等，主动向各利益相关方披露公司经营状况、财务数据、可持续发展实践成果等信息。通过多种渠道，加强与利益相关方的沟通与交流，提升公司运营透明度与市场公信力。

（四）风险管理体系

公司建立了全面的风险管理体系，识别并评估市场风险、信用风险、操作风险、合规风险、环境风险等各类潜在风险，制定相应的风险应对策略与应急预案。

定期开展风险排查与评估，动态监控风险变化情况，及时调整风险应对措施，确保风险处于可控范围。通过完善的风险管理体系，保障公司经营稳健运行，维护利益相关方合法权益。

（五）利益相关方沟通

公司建立了多元化、高效化的利益相关方沟通机制，通过多种渠道，倾听各方诉求。

与客户：定期开展客户满意度调研，及时响应客户需求与反馈；

与员工：通过多种方式，了解员工成长诉求与生活需求；

与供应商：建立常态化沟通机制，加强合作协同；

与投资者：通过多种方式，及时披露公司经营信息，解答投资者



疑问；

与社区：积极参与社区公益活动，了解社区需求，为社区发展贡献力量。

（六）信息安全与隐私保护

公司高度重视信息安全与隐私保护，建立了完善的信息安全管理体系，制定信息安全管理与应急预案，采用先进的信息安全技术，保障公司数据与信息系统安全。

定期开展信息安全风险评估与应急演练，提升信息安全防护能力与应急处置能力。加强员工信息安全培训，提升全员信息安全意识与防护技能。

严格遵守相关隐私保护法律法规，规范个人信息的收集、存储、使用、传输与销毁流程，全方位保障客户、员工及合作伙伴的信息安全与隐私权益。



六、绩效总结与未来展望

（一）ESG 绩效总结

过去一段时间，公司在 ESG 领域取得了显著成效。在环境方面，通过节能减排、废弃物循环利用等举措，单位产品能耗持续下降，废弃物回收利用率稳步提升，绿色供应链建设初见成效；在社会方面，员工权益保障不断完善，人才队伍结构持续优化，客户满意度与忠诚度保持高位，公益事业参与度不断提升；在治理方面，公司治理架构持续完善，合规经营水平稳步提升，信息披露透明度不断提高，风险管理能力显著增强。

公司凭借在 ESG 领域的扎实实践，赢得了利益相关方的广泛认可与好评，先后荣获多项资质认证与荣誉称号，为企业可持续发展奠定了坚实基础。

（二）未来 ESG 发展规划

环境维度：持续深化绿色低碳转型，加大绿色技术研发投入，推进产品绿色设计与生产工艺优化，进一步降低碳排放强度；扩大清洁能源使用比例，探索分布式光伏等新能源应用；完善废弃物循环利用体系，提升资源利用效率；深化绿色供应链建设，推动上下游协同减排，力争成为行业绿色发展标杆。

社会维度：进一步完善人才培养与发展体系，加大高端人才引育力度，打造更具竞争力的人才队伍；持续优化员工福利与工作环境，提升员工幸福感与归属感；深化客户服务体系建设，提升服务专业化、定制化水平；拓展公益事业广度与深度，积极履行社会责任。



治理维度：持续完善公司治理架构，优化决策流程与监督机制；强化合规管理体系建设，提升合规风险防控能力；进一步提升信息披露质量与透明度；完善 ESG 管理体系，建立更科学的 ESG 绩效评价目标与监测机制，推动 ESG 绩效持续提升。

（三）结语

ESG 是企业可持续发展的核心驱动力，也是企业高质量发展的必然要求。利锐特电气有限公司将始终坚守可持续发展理念，以此次 ESG 报告发布为新的起点，持续深化 ESG 实践，不断提升 ESG 绩效，以更坚定的决心、更务实的举措、更开放的姿态，与所有利益相关方携手共进，共创电力电源设备行业可持续发展的美好未来，为社会经济发展与生态环境保护贡献更大力量。



可持续发展关键指标

ESG 指标数据表			
类型	指标	单位	2025 年
经济			
经营状况	营业收入	万元	23881.5
	税金及附加	万元	63.7
	利润总额	万元	682.69
	净利润	万元	625.46
	研发费用	万元	1089.7
	应付职工工资	万元	904.77
	应付高管工资	万元	57.6
	五险一金相关福利费用总额	万元	153.69
环境			
能源消耗	综合能耗	吨标煤	/
	煤炭	吨	/
	电力	千瓦时	390228
	柴油	吨	/
	天然气	立方米	/
	汽油	吨	/
	外购纸	kg	/
耗水量	新水量	吨	1531
员工			
员工人数	员工总人数	人	125
	男员工	人	82
	女员工	人	43

说明：

- 1.报告碳排放量仅指二氧化碳排放量，不包含其他排放源所排放的甲烷、氧化亚氮等温室气体类型。
- 2.标准及方法学包括但不限于：ISO14064-1:2018《温室气体第一部分组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》；ISO14064-3:2019《温室气体第三部分温室气体陈述审定与核查的规范及指南》；《温室气体核算体系（GHGProtocol）：企业核算与报告标准（修订版）》（世界资源研究所与世界可持续发展工商理事会编制）。



意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《利锐特电气有限公司 2025 年 ESG 报告》。

殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄、扫描后发送电子邮件或是传真将填好的问卷反馈给我们，亦可直接来电提出您的宝贵意见。谢谢！

地址：许昌市经济技术开发区紫阳路南段

1.您的工作单位属于公司的哪一类利益相关方：

股东 员工 供应商 客户 政府 社区 学术机构 其他（请说明）

2.您是否读过公司的 ESG 报告或可持续发展报告（如果您的答案为否，请忽略第 3、4、5 小题）：

是

否

3.如果读过，您阅读的是纸质版还是电子版？

纸质版

电子版

4.您期望看到纸质还是电子版？

纸质版

电子版

5.您对 2025 年 ESG 报告的综合评价：



■可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

3分（较好）

2分（一般）

1分（较差）

■可信度（报告信息真实可信）

3分（较好）

2分（一般）

1分（较差）

■信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

3分（较好）

2分（一般）

1分（较差）

除报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

利锐特电气有限公司

2026年3月